

ChristenUnie

Economische groeiagenda voor de grensregio

provincie Groningen en Drenthe

Mensen moeten de ruimte krijgen om over grenzen heen samen te werken.

1. Wegnemen belemmeringen in wet- en regelgeving die het werken over de grens bemoeilijken

Overheden op Europees, nationaal, provinciaal en lokaal niveau moeten zich inspannen voor het wegnemen van knelpunten in ruimtelijk en economisch beleid die het werken over de grens bemoeilijken. Zo worden diploma's en certificaten niet altijd erkend, in de AOW-opbouw vallen gaten, de hypotheekrenteaftrek geeft problemen en verzekeringen worden een stuk duurder. Een regelluwe Duits-Nederlandse grenszone zou als experimenteerzone voor de Europese gedachte kunnen dienen.

2. Stimuleren ondernemersklimaat

Het ondernemersklimaat in de grensregio moet worden gestimuleerd. Een goed vestigingsklimaat draagt daaraan bij. Maar ook het binnenhalen van orders uit Duitsland naar Nederland en andersom. Het ministerie van Economische Zaken kan ondersteuning bieden voor het organiseren van regionale handelsmissies vanuit Nederland naar Ostfriesland en Emsland. Voor een goede follow-up moet worden gezorgd. Spreekdagen en voorlichting voor het midden- en kleinbedrijf om orders te verkrijgen in het Duitse buurland in samenwerking met de Kamer van Koophandel en de Industrie- und Handelskammer.

3. Grensoverschrijdende verbindingen

Goede verbindingen zijn een voorwaarde voor grensoverschrijdende samenwerking. Daarom zal er gewerkt moeten worden aan verbetering van de spoorlijn Groningen-Bremen. Die lijn verbindt uiteindelijk de belangrijke knooppunten Amsterdam en Hamburg met elkaar en maakt deel uit van de corridor naar de Baltische Staten. De spoorlijn moet op de Europese agenda komen als Trans Europees Netwerk.

De spoorlijn Veendam – Stadskanaal – Emmen kan als schakel dienen tussen Groningen en Emmen en Emmen en Duitsland.

Niet alleen voor het spoor, ook over de weg moeten de kansen van grensoverschrijdende verbindingen beter worden benut. Zoals de A37/E233. Provincies en gemeenten moeten werken aan mogelijkheden om buslijnen of pendeldiensten over de grens te laten rijden om werken over de grens beter bereikbaar te maken.

4. Betere aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt ook over de grens

Aan de Duitse zijde van de grens is het werkloosheidspercentage veel lager dan aan de Nederlandse zijde. Zo zijn er bijvoorbeeld veel opleidingsplaatsen beschikbaar in Emsland voor 15/16-jarigen, die een aantal jaren werkervaring opdoen tegen een stagevergoeding. Tegelijkertijd investeert het bedrijf in de jongere en geeft een baangarantie. Deze mogelijkheden moeten beter bekend worden zodat er een betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt kan ontstaan.

5. Verbetering informatievoorziening

Informatie over beschikbaarheid van banen (vacatures en opleidingsplaatsen) en alles wat daarbij komt kijken moet beter worden georganiseerd. Zo is het vaak onduidelijk welke gevolgen werken over de grens heeft voor kinderbijslag, verzekeringen, sociale zekerheid en pensioenen.

6. Goede digitale en mobiele infrastructuur

In de grensregio hebben bedrijven en bewoners behoefte aan een goede digitale en mobiele infrastructuur. De kwaliteit van internet en mobiele telefonie laat in de grensstreek nogal eens te wensen over. Uitbreiding van 3G en 4G en plaatsing van extra zendmasten voor mobiele telefonie is nodig. Dit draagt bij aan het vestigingsklimaat.

7. Stimuleren Duitse taal

Vaak begint het met elkaar begrijpen. Taal is daarin essentieel. Tweetalig onderwijs waarbij Duits de tweede taal is moet worden gestimuleerd. Zowel in het voortgezet onderwijs, als het MBO en het HBO.

8. Onderwijs en uitwisseling

Grensoverschrijdende samenwerking tussen scholen moet worden gestimuleerd. De overheid moet zich hierin dienstbaar opstellen en faciliteren. Te denken valt aan het opzetten van uitwisselingsprogramma's voor scholieren, studenten en stages, maar ook aan het uitwisselen van docenten. Duitsland kent een systeem van 'meester-gezel' waarvan we in Nederland veel kunnen leren. Nederland is daarnaast sterk in handel en logistiek. We kunnen profiteren van elkaars kennis en vaardigheden en op deze manier werken aan talentontwikkeling.

9. Samenwerkingsagenda tussen Noord-Nederland en Duitsland

Al jaren wordt er gesproken over het belang van een samenwerkingsagenda tussen Noord-Nederland en Duitsland. Maar van een samenhangende agenda met een gezamenlijke inspanning is nog steeds geen sprake. Daarom moet er in de komende jaren gewerkt worden aan een samenwerkingsagenda tussen Noord-Nederland en Duitsland. Er zal een intensieve samenwerking moeten komen op het gebied van infrastructuur, arbeidsmarkt, energie, recreatie, toerisme, demografische ontwikkeling en leefbaarheid. Van belang is de blijvende inzet van provincies in de projectontwikkeling. Zo wordt de grensregio een groeiregio.

10. Bestaande netwerken

De provincies moeten praktisch handelen en aansluiten bij de reeds bestaande netwerken die toegevoegde waarde bieden op het gebied van het ondersteunen van internationale samenwerking. Voor Duitsland denken we hierbij aan de EDR (Eems Dollard Regio) en aan het bondsland Nedersaksen.

Van grensregio naar groeiregio